

# 广东省风景园林与生态景观协会

粤园协[2021]20号

## 关于举办 2021 年劳动保障法律风险防范与 劳动争议处理专题培训班的通知

各会员单位：

为进一步提升企事业单位人力资源从业人员的劳动保障法律政策水平和处理劳动争议的能力，预防和减少劳动争议的发生，构建和谐劳动关系，由广东劳动学会、广东省风景园林与生态景观协会拟于 2021 年 8 月-2021 年 12 月在广州举办 2021 年劳动保障法律风险防范与劳动争议处理专题培训班。现将有关事项通知如下：

### 一、培训对象

企业人力资源部门从业人员；

### 二、培训内容

（一）劳动用工管理（签订、变更、解除、终止）风险防范与实务操作（上、下二期）；

（二）工时、工资调整和加班的管理风险防范与实务操作；

（三）工伤保险法规政策解读和工伤事故处理法律风险防范及实务操作；

（四）规章制度与违纪违规处理法律风险防范及实务操

作；

（五）2021 年劳动争议仲裁法规政策剖析和劳动争议风险防范及实务操作。

### 三、培训师资

广东劳动学会拥有国家和省内在劳动关系领域具有丰富实践和教学经验的权威师资团队及专业管理团队，课程由省人社厅有关业务处负责同志和业务骨干、以及资深劳动法律专家担任授课老师。

### 四、培训费用

（一）单张售价，每期课程为 420 元/人；套票价格：2220 元/套票（含六期课程）。

（二）每一张套票包含以上六期课程各 1 个听课名额，单位可选择安排 1 人参加以上六期课程，或多人参加部分培训课程，但一份套票的听课名额总数不超过 6 人次。其中，为了保证听课效果，8 月份第一、二期应安排同一人参加培训。

（三）以上费用已包含每期培训课程的场地费、教材费、课件印制费、税费以及 8 月份第一、二期培训场次的用餐费用。外地学员来回交通、酒店住宿费用自理。

（四）说明：本次套票仅限 2021 年 8-12 月 6 期培训使用，不跨年不在其他培训课程使用。若培训学员临时有事，单位可将名额转赠其他同事使用。每人仅限领取一份教材。

(五) 本次培训课程由广东劳动学会负责收费开票事宜。

## 五、培训时间、地点

1、培训时间：详见附件 1

2、培训地点：广州市越秀区

## 六、联系方式

杨前晖 020-86667699

报名邮箱：gdal@mail@163.com。

## 七、疫情防控

(一) 培训人员要提前在“粤(穗)康码”等健康二维码上进行健康申报，准备口罩等个人防护用品，做好个人疫情防护工作。

(二) 做好个人防护，人员密集场所需佩戴一次性医用口罩。

(三) 进入培训场地前要科学佩戴好口罩，配合体温检测并出示“粤(穗)康码”等健康通行码，体温正常且健康通行码绿码才能入场。

(四) 培训期间遵守相关防疫规定，配合做好健康监测。

(五) 凡隐瞒或谎报旅居史、接触史、健康状况等疫情防控重点信息，不配合工作人员进行防疫检测、询问、排查、送诊等造成严重后果，相关部门依法依规予以处理。

附件： 1、 培训班课程安排  
2、 培训班报名表

广东省风景园林与生态景观协会  
2021年7月6日

附件 1

## 2021 年劳动保障法律风险防范与劳动争议处理专题培训班课程安排

编号	培训课程	主要内容	时间	师资
L2021-08（上）	劳动用工管理（签订、变更、解除、终止）风险防范与实务操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 劳动合同签订/续签常见争议处理；</li> <li>2. 员工入职管理与风险与防范；</li> <li>3. 员工试用期风险与防范；</li> <li>4. 劳动合同变更的法律风险与实务操作；</li> <li>5. 员工培训服务期及违约风险与实务操作；</li> <li>6. 协商一致或单方解除劳动合同法律风险与实务操作；</li> <li>7. 劳动合同终止的条件及风险防范；</li> <li>8. 员工解雇程序设计及实务操作；</li> <li>9. 约定保密协议与竞业限制风险与实务操作；</li> <li>10. 劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。</li> </ol>	8 月 20 日 (9:00-12:00)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家
L2021-08（下）			8 月 20 日 (14:30-17:30)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家
L2021-09	工时、工资调整和加班的管理风险防范与实务操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工资支付条例最新政策解读；</li> <li>2. 劳动合同中工资约定方法；</li> <li>3. 各类假期（婚丧假、年休假、产假等）工资如何计算；</li> <li>4. 工资扣减和工资调整的法律要求</li> <li>5. 疫情下停工、停产、停业工资支付；</li> <li>6. 加班和加点工资如何支付；</li> <li>7. 加班和值班的认定及待遇区别；</li> <li>8. 如何设定绩效工资与绩效考核；</li> <li>9. 如何运用不定时工作制、综合计算工时制降低加班费成本；</li> <li>10. 劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。</li> </ol>	9 月 17 日 (14:30-17:30)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家

L2021-10	工伤保险法规政策解读和工伤事故处理法律风险防范及实务操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工伤保险最新法规政策解读;</li> <li>2. 工伤认定与劳动能力鉴定办理;</li> <li>3. 特殊职工的工伤事故处理;</li> <li>4. 工伤职工违纪如何处理;</li> <li>5. 工伤职工劳动关系方面的特殊权利;</li> <li>6. 工伤职工医疗期限和医疗待遇相关规定;</li> <li>7. 灵活用工工伤保险相关规定;</li> <li>9. 工伤争议处理;</li> <li>10. 工伤典型案例分析及专家答疑。</li> </ol>	10月22日 (14:30-17:30)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家
L2021-11	规章制度与违纪违规处理法律风险防范及实务操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定规章制度的重要意义;</li> <li>2. 规章制度的含义、内容、特点、地位、效力范围;</li> <li>3. 规章制度与集体合同、劳动合同的关系;</li> <li>4. 如何制定合法有效的规章制度;</li> <li>5. 规章制度合法性、民主程序、公示程序的法律要求;</li> <li>6. 规章制度的正确运用与违反规章制度员工的处理;</li> <li>7. 怎样理解“严重违反用人单位的规章制度”?</li> <li>8. 如何追究“严重失职、严重违纪违规”者的法律责任?</li> <li>9. 《企业职工奖惩条例》的废止给企业产生的哪些影响;</li> <li>10. 劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑</li> </ol>	11月19日 (14:30-17:30)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家
L2021-12	2021年劳动争议仲裁法规政策剖析和劳动争议风险防范及实务操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2021年国家和广东省劳动争议仲裁法规政策重点解读;</li> <li>2. 当前我省劳动争议处理的基本原则;</li> <li>3. 劳动争议发生的原因、处理程序与策略;</li> <li>4. 劳动争议案件举证责任分配规则;</li> <li>5. 收集和固定电子数字证据实务;</li> <li>6. 劳动争议调解业务方法和实务技巧;</li> <li>7. 劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。</li> </ol>	12月17日 (14:30-17:30)	省人社厅专家或 资深劳动法律专家

附件 2

## 2021 年劳动关系法律风险防范专题培训班报名表

填表人：\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_

职 务：\_\_\_\_\_ 邮 箱：\_\_\_\_\_

参加课程编号	参加人数	参训人员名单及联系方式	备注
L2021-08（上）			用餐人数： _____人
L2021-08（下）			
L2021-09			
L2021-10			
L2021-11			
L2021-12			
合计		_____套票_____张票	

### 汇款单位开票信息：

报名单位：
汇款单位（发票抬头）：
纳税人识别号：
汇款金额：

### 汇款信息：

名 称：广东劳动学会

开户行：中国建设银行广州北较场支行

帐 号：44001400113050033982

请将报名表盖章发至邮箱：gdalamail@163.com

报名时间以到款时间为准，报名成功后工作人员会以邮件形式回复，请务必填写邮箱信息。