附件1

**2021年劳动保障法律风险防范与劳动争议处理专题培训班课程安排**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 编号 | 培训课程 | 主要内容 | 时间 | 师资 |
| L2021-08（上） | 劳动用工管理（签订、变更、解除、终止）风险防范与实务操作 | 1.劳动合同签订/续签常见争议处理；  2.员工入职管理与风险与防范；  3.员工试用期风险与防范；  4.劳动合同变更的法律风险与实务操作；  5.员工培训服务期及违约风险与实务操作；  6.协商一致或单方解除劳动合同法律风险与实务操作；  7.劳动合同终止的条件及风险防范；  8.员工解雇程序设计及实务操作；  9.约定保密协议与竞业限制风险与实务操作；  10.劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。 | 8月20日(9:00-12:00) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |
| L2021-08（下） | 8月20日(14:30-17:30) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |
| L2021-09 | 工时、工资调整和加班的管理风险防范与实务操作 | 1.工资支付条例最新政策解读；  2.劳动合同中工资约定方法；  3.各类假期（婚丧假、年休假、产假等）工资如何计算；  4.工资扣减和工资调整的法律要求  5.疫情下停工、停产、停业工资支付；  6.加班和加点工资如何支付；  7.加班和值班的认定及待遇区别；  8.如何设定绩效工资与绩效考核；  9.如何运用不定时工作制、综合计算工时制降低加班费成本；  10.劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。 | 9月17日(14:30-17:30) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |
| L2021-10 | 工伤保险法规政策解读和工伤事故处理法律风险防范及实务操作 | 1.工伤保险最新法规政策解读；  2.工伤认定与劳动能力鉴定办理；  3.特殊职工的工伤事故处理；  4.工伤职工违纪如何处理；  5.工伤职工劳动关系方面的特殊权利；  6.工伤职工医疗期限和医疗待遇相关规定；  7.灵活用工工伤保险相关规定；  9.工伤争议处理；  10.工伤典型案例分析及专家答疑。 | 10月22日(14:30-17:30) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |
| L2021-11 | 规章制度与违纪违规处理法律风险防范及实务操作 | 1.制定规章制度的重要意义；  2.规章制度的含义、内容、特点、地位、效力范围；  3.规章制度与集体合同、劳动合同的关系；  4.如何制定合法有效的规章制度；  5.规章制度合法性、民主程序、公示程序的法律要求；  6.规章制度的正确运用与违反规章制度员工的处理；  7.怎样理解“严重违反用人单位的规章制度”?  8.如何追究“严重失职、严重违纪违规”者的法律责任？  9.《企业职工奖惩条例》的废止给企业产生的哪些影响；  10.劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑 | 11月19日(14:30-17:30) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |
| L2021-12 | 2021年劳动争议仲裁法规政策剖析和劳动争议风险防范及实务操作 | 1.2021年国家和广东省劳动争议仲裁法规政策重点解读；  2.当前我省劳动争议处理的基本原则；  3.劳动争议发生的原因、处理程序与策略；  4.劳动争议案件举证责任分配规则；  5.收集和固定电子数字证据实务；  6.劳动争议调解业务方法和实务技巧；  7.劳动争议仲裁典型案例分析及专家答疑。 | 12月17日(14:30-17:30) | 省人社厅专家或  资深劳动法律专家 |